

3^{ÈME} ÉTAPE DU PARCOURS PÉDAGOGIQUE - PRATIQUER LE COUNSELING -

Focus

Vous accompagnez des personnes dans leur **ÉVOLUTION PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE**. Vous souhaitez intervenir plus efficacement dans l'accompagnement de carrière. Vous intervenez dans le cadre du développement de la vie professionnelle des individus et/ou des groupes. Le counseling de carrière, une **MÉTHODE D'ACCOMPAGNEMENT UTILISABLE TOUT AU LONG DE LA VIE**, permet à la personne accompagnée d'apprendre à se connaître, à mobiliser ses ressources, d'apprendre à connaître le marché du travail, de maintenir et d'atteindre un objectif professionnel.

Cette formation vous permettra d'appliquer la boucle des **3 PHASES D'UN COUNSELING** à travers les principaux enjeux de carrière (avant, amorce et maintien de carrière). Vous réaliserez la phase action du counseling de carrière appliquée à l'entretien professionnel, au conseil en évolution professionnelle et dans différents contextes.

Objectifs pédagogiques

Accompagner les personnes vers l'autonomie dans la gestion de leur carrière.

Sensibiliser son organisation à la démarche d'accompagnement de carrière.

Restaurer l'alliance de travail tout au long des 3 phases du counseling de carrière.

Compétences visées

Identifier les 3 temps de la carrière : l'avant-carrière, l'amorce d'une carrière et le maintien dynamique d'une carrière.

Etablir un diagnostic partagé de carrière en amont et un plan d'action en aval dans un counseling de carrière.

Contenu

- Les compétences spécifiques en counseling de carrière : reflets pluridimensionnels, questions ouvertes pluridimensionnelles, résumé, lien
- Les ingrédients relationnels de l'intervention en counseling de carrière: cadre d'intervention, alliance de travail, intentionnalité, conscience réflexive de soi
- Les 3 temps de la carrière
- Les bonnes questions pour permettre à la personne de faire son propre diagnostic de carrière
- Le plan d'action dans la phase action appliquée à la vie professionnelle
- Les 6 types d'occasion décisionnelle selon J. Limoges (initiation)

Intervenants

Laurent BOUALLEG - Psychologue, spécialiste de l'orientation depuis 2000. Formé en France et au Québec où il a développé son expertise en counseling de carrière, il accompagne tout type de public : scolaire, étudiant, famille, salarié, entrepreneur, demandeur d'emploi, retraité.

Jacques LIMOGES - Docteur en éducation, conseiller d'orientation émérite et associé comme professeur-chercheur à l'Université de Sherbrooke au Québec depuis 1973. On lui doit, entre autres, l'articulation des 7 retombées du travail, le Modèle Trèfle Chanceux gage d'une insertion socioprofessionnelle (ISP) réussie, la technique du Double-axe visant à optimiser un petit groupe, l'entraide vocationnelle et le Spectre du potentiel groupal. En plus de ce profil scientifique et universitaire, il a toujours privilégié l'expérientiel et les approches groupales. Il fit partie de l'équipe de rodage de l'ADVP et, depuis, il ne cesse de s'inspirer de cette démarche. Après 20 ans à approfondir théoriquement et pratiquement les enjeux de l'ISP, il a depuis consacré autant d'années à la gestion de carrières, ce qui l'amena à élaborer le Paradigme du Maintien professionnel et son articulation selon les tiers de carrière. Depuis plus de 3 décennies, il intervient régulièrement en France et récemment, auprès de plus de 700 psychologues du travail par le biais de conférences formatives.

Pré-requis

Avoir suivi la formation Counseling de Carrière niveau intermédiaire.

Public

Conseiller d'orientation, Conseiller en insertion professionnelle, Responsable ressources humaines, Conseiller en évolution professionnelle, Psychologue du travail, Travailleur social, bénévole en relation d'aide.

Méthode

Exposés, exercices d'écoute et simulations. L'accent sera mis sur la phase action et sur le counseling appliqué à la vie professionnelle dans différents contextes notamment ressources humaines.

Évaluation

À l'issue de la formation, un questionnaire écrit de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle. En revanche, compte tenu de la nature des compétences acquises, il n'est pas réalisé d'évaluation des acquis en fin de formation.

1 ouvrage



3 jours

21 h

900 €
(prix en inter)