

Focus

En charge des Ressources Humaines de votre organisation, vous souhaitez déployer ou donner un nouvel élan à votre GPEC.

Cette formation vous permettra de travailler sur l'ensemble de la démarche, dans une visée très opérationnelle, pour **FACILITER LA TRANSPOSITION DANS VOTRE CONTEXTE PROFESSIONNEL**. Vous pourrez aussi analyser vos outils en place et bénéficier des conseils personnalisés des formateurs pour optimiser votre dispositif GPEC.

Objectifs pédagogiques

Transmettre les fondamentaux d'une démarche GPEC efficace et opérationnelle

Utiliser la formation comme levier au service de la GPEC

Compétences visées

Concevoir un plan de déploiement de la démarche GPEC

Elaborer les outils de la GPEC (Cartographie...)

Analyser les écarts entre les besoins de l'entreprise et les ressources humaines disponibles

Proposer des politiques et plans d'action RH pour réduire les écarts.

Contenu

La GPEC et le plan de formation, vers une gestion des RH durable

- Les responsabilités des entreprises dans la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- La cohérence entre l'ensemble des obligations en matière de formation professionnelle et de gestion des emplois
- L'appui sur la formation professionnelle et la GPEC pour tendre à la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) avec ou sans obligation légale
- La GPEC un levier de performance au service du changement

La GPEC, un outil au service de la stratégie d'entreprise, de l'évolution de ses métiers et du développement des hommes

- Les étapes et les portes d'entrée dans la démarche
- La construction / l'évolution des outils de la GPEC
- L'ajustement du capital humain actuel aux évolutions et aux besoins de l'entreprise
- La GPEC au cœur de la GRH
- La mobilisation de tous les acteurs de l'entreprise et le positionnement de la DRH dans la démarche compétences
- La « maintenance » de la démarche pour répondre aux besoins évolutifs de la GPEC
- Les conditions de réussite d'une démarche GPEC

Public

Responsable : formation, ressources humaines, compétences
Conseil en ressources humaines et GPEC

Méthode

Echanges interactifs, cas pratiques, sous-groupes de travail, autodiagnostic des pratiques d'entreprise

Evaluation

A l'issue de chaque formation, un questionnaire écrit de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle. En revanche, compte tenu de la nature des compétences acquises, il n'est pas réalisé d'évaluation des acquis en fin de formation.

Intervenantes

Evelyne LAGARDE - Trente ans d'expérience en ressources humaines dont vingt ans en GPEC, d'abord en entreprises puis dix ans en tant que consultante indépendante. Interventions de conseil, d'accompagnement et de formation auprès de DRH et de managers, pour déployer ou adapter les processus et démarches de gestion par les compétences.

Marie-Hélène SNYERS MICHAL - Juriste, spécialiste en ingénierie et droit de la formation professionnelle continue. Elle a notamment occupé des fonctions de responsable juridique en organismes collecteurs et de responsable formation, y compris de formation de formateurs, au sein d'un grand groupe industriel. Elle est maîtresse de mémoire à la Sorbonne. Elle forme aussi bien dans le secteur privé que public, des institutionnels que des entreprises, des responsables formation et ressources humaines que des conseillers accueillant le public final,...

3 jours

21 h

925 €
(prix en inter)