

Focus

« Qui n'a pas confiance dans les autres n'obtient pas leur confiance ». Lao-Tseu.

En effet, sans confiance, aucun projet n'aboutit sereinement et efficacement.

Vous êtes manager ou dirigeant et :

- Vous souhaitez **ANCER LA CONFIANCE** avec vos collaborateurs et créer des conditions d'une meilleure collaboration, de l'innovation et du développement...
- Vous souhaitez **INSPIRER CONFIANCE** auprès de votre hiérarchie, de votre équipe...

Cette formation, en plus des compétences transmises, vous permettra de prendre de la hauteur sur votre pratique vis-à-vis de vos collaborateurs et/ou de votre hiérarchie.

Objectifs pédagogiques

Repérer les enjeux et les défis de la confiance dans une organisation et dans les relations humaines

Analyser vos besoins de leadership pour développer un management qui responsabilise et développe la confiance collective

Identifier ce qui peut vous freiner face à certaines dominantes de personnalités des collaborateurs et/ou manager

Activer en priorité les leviers pour bâtir votre plan d'action sur plusieurs dimensions : est-ce au niveau du cadre de fonctionnement ? de votre posture ? de votre capacité à faire confiance...

Compétences visées

Développer de la confiance, un sentiment de sécurité et de sérénité

Activer des leviers pour développer un climat de confiance

S'adapter aux profils et besoins des collaborateurs ou managers

Renforcer le pouvoir d'agir de vos équipes

Contenu

4 dimensions (DEFI) pour manager par la confiance :

Donner confiance et développer un climat de confiance :

- Instaurer un cadre de fonctionnement partagé,
- Donner du sens : vision et objectifs clairs,
- Ritualiser un système de reconnaissances, faire des feedbacks argumentés et constructifs...

Être en confiance :

- Clarifier vos forces et freins
- Repérer les « dominantes » de votre personnalités ainsi que celle de vos collaborateurs pour travailler en complémentarité

Faire confiance :

- Laisser des marges de manœuvre claires...
- Créer des espaces de dialogue et soutenir des confrontations constructives

Identifier les leviers qui permettent d'inspirer confiance
(loyauté, courage, proximité...)

Pré-requis

Aucun

Public

Manager, responsable d'équipe, dirigeant d'entreprises ou d'organismes

Méthode

Travail à partir d'exemples de votre réalité de manager

Apports et échanges entre pairs pour ancrer les apprentissages et soulever des questions d'approfondissement

Mises en situation et jeux

Évaluation

Un questionnaire en ligne d'auto-positionnement sera proposé à chaque participant afin qu'il évalue sa propre progression, sa satisfaction et la pertinence de la formation au regard de sa pratique professionnelle (avant, juste après la formation et 6 mois après).

Intervenante

Marie FERREIRA - Formatrice et coach depuis plus de 25 ans, dont 16 ans à la tête d'un organisme de formation parisien avec une équipe à manager. Elle accompagne les managers, dirigeants, en petites structures, grands comptes... Ses sujets de prédilection sont le management, le développement de relation de qualité, en confiance, le développement personnel, la communication, la formation de formateur, de tuteurat...

14h

Pour le prix de cette formation

EN INTER

Veuillez vous référer à la présentation de la formation sur notre site internet

EN INTRA

Veuillez nous consulter pour un devis personnalisé