

# APPRÉHENDER LES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES AU TRAVAIL



Les violences sexuelles et sexistes nous concernent tous et toutes. Elles sont présentes dans toutes les organisations et milieux sociaux. Elles sont protéiformes : comportements, propos, regards, gestes... Se former permet de mieux les identifier pour adopter les bons réflexes et contribuer à un environnement professionnel, mais aussi social, respectueux de chacune et chacun.

**Pré-requis**  
Aucun



**Durée**  
14h

**Prix inter**

[Cliquez ici pour le détail](#)

**Prix intra**

Nous consulter pour un devis

## ● Objectifs pédagogiques

- -Comprendre les VSS au travail
- Maîtriser les principales dispositions légales
- Identifier les mécanismes sociaux et culturels qui favorisent les VSS
- Comprendre les impacts psychologiques des VSS
- Identifier les responsabilités de l'employeur et des salarié.e.s
- Se positionner dans son environnement professionnel
- Développer une culture commune

## ● Méthode pédagogique

• Apports théoriques : textes juridiques et études sociologiques, jurisprudences, bibliographie, dossier documentaire

• Participative : cas pratiques, jeux de rôle, ludo pédagogie, quiz, vidéos, brainstorming

## Contenu

### 1. Reconnaître les violences sexuelles et sexistes

**Différencier les violences sexuelles, violences sexistes, violences conjugales**

**Reconnaître la pyramide des violences sexistes et sexuelles : agissements sexistes...viols**

**Maîtriser les définitions des infractions pénales**

**Mesurer les violences sexistes et sexuelles en entreprises : données statistiques et réalités sociales**

**Identifier les facteurs de vulnérabilité des entreprises**

### 2. Appréhender la sociologie des violences sexuelles et sexistes

**Comprendre la construction sociale du genre**

**La culture du viol et la banalisation de la violence**

**Identifier les rapports de dominations systémiques**

**Analyser les stratégies des agresseurs**

**Mesurer les impacts psychologiques, sociaux et professionnels des VSS**

### 3. Identifier les acteurs et leurs responsabilités

**Comprendre les responsabilités des différents acteurs : RH/CSE**

**Connaître les obligations de l'employeur : obligation de prévention**

**Appréhender les procédures judiciaires et disciplinaires**

## Public

Managers, Ressources Humaines, représentants du personnel

## Supports pédagogiques

Disponibles sur l'extranet du PATIO Formation de même que les tests amont et aval d'autopositionnement

## Evaluation

Les évaluations sont basées sur l'appréciation de la mise en œuvre effective des outils et méthodes abordés au cours de la formation.

## Intervenante

**Laurence ROCHETTE**

Spécialiste de l'intérêt général, elle s'appuie sur ses 20 ans dans le service public au sein duquel elle a conduit des projets de transformation majeurs en lien avec la modernisation de l'action publique. Ses connaissances transversales en finances publiques, en achat public et en ressources humaines l'ont portées à impulser et accompagner le changement. Elle exerce donc depuis 20 ans aussi des missions de formatrice et plus récemment de consultante et de médiatrice. Elle est investie dans la qualité de vie au travail et attentive aux dynamiques humaines. Ses sujets de prédilection sont la santé mentale, les violences sexuelles et sexistes, la gestion des conflits et les valeurs de la République pour le bien vivre ensemble.

01 84 78 18 10 | [contact@le-patio-formation.fr](mailto:contact@le-patio-formation.fr) | [www.le-patio-formation.fr](http://www.le-patio-formation.fr) | 40 rue Salvador Allende 92000 Nanterre

Les formations du PATIO Formation sont accessibles avec assistance aux personnes en situation de handicap. Notre équipe est à leur disposition pour tout renseignement ou assistance à ce sujet.