

Focus

Dans la tradition ancestrale hindoue, le souverain devait, avant d'accéder au trône, prouver qu'il maîtrisait les 8 pouvoirs.

Pour éviter la posture de sachant « expert », et favoriser celle de **LEADER**, l'apprentissage des 8 pouvoirs enclenche une dynamique nouvelle et complète, de l'individu à l'organisation en passant par l'équipe... au cœur même de la vie des entreprises.

Pour **REPRENDRE LE POUVOIR SUR SOI** et orienter son pouvoir hiérarchique sur les autres vers la coopération, dans un esprit de permission et d'intelligence collective afin d'allier performance et bien-être.

Objectifs pédagogiques

Comprendre les défis du management d'aujourd'hui
Développer la posture adaptée pour piloter avec succès une équipe de managers
Redécouvrir l'essentiel et gagner en ouverture
Développer énergie, performance et harmonie
Développer le travail collaboratif et l'esprit d'équipe
Découvrir la pleine conscience et expérimenter le « Ici & Maintenant »

Compétences visées

Mieux se connaître pour...
...mieux comprendre l'autre et sa différence
Faire face aux défis de l'organisation
Décider avec discernement
Mettre en place de l'intelligence collective dans ses équipes

Contenu

SEQUENCE 1

- Faire connaissance
- Découvrir l'histoire des 8 pouvoirs
- Restitution sur les résultats des tests et questionnaires

SEQUENCE 2

- Moi et Moi : s'aligner et lâcher prise
 - Mieux se connaître soi-même
- Plan d'actions

SEQUENCE 3

- Moi et l'Autre : tolérer et s'adapter
 - Mieux comprendre l'autre et mieux interagir avec l'autre tout en restant soi-même
- Plan d'actions

SEQUENCE 4

- Moi et le Monde : discerner et décider
 - Savoir trier l'information pour gagner en pertinence
 - Mieux s'organiser
- Plan d'actions

SEQUENCE 5

- Moi et le Groupe : faire face et coopérer
 - Interagir avec efficacité avec les autres
 - Développer son courage managérial avec assertivité
- Plan d'actions

SEQUENCE 6

- Les 8 pouvoirs en diagonales
- Motiver les équipes
- Développer et ancrer son rôle de leader
- Plan d'actions

SEQUENCE 7

- Codéveloppement
- Apprendre à coopérer efficacement
- Plan d'actions

SEQUENCE 8

- Conclusion du stage
- Décluseion du groupe
- Préparer un PARI[®] (plan d'actions de réalisation individuel) résumant toutes les séquences et permettant de se projeter une fois revenu au poste de travail.

Pré-requis

Etre en fonction de management depuis plus de 2 ans.

Public

Toute personne ayant une équipe à gérer : manager, dirigeant, chef d'entreprise

Méthode

La démarche pédagogique est essentiellement active, participative et bienveillante. Elle amène les participants à certaines analyses de leur mode actuel de fonctionnement et de leurs pratiques.

Evaluation

Un questionnaire en ligne d'auto-positionnement sera proposé à chaque participant afin qu'il évalue sa propre progression, sa satisfaction et la pertinence de la formation au regard de sa pratique professionnelle (avant, juste après la formation et 6 mois après).

Intervenants

Stéphanie MARTINACHE - Consultante et formatrice depuis 12 ans, certifiée par l'EFH (École Française de l'Heuristique), DISC[®], Coach en entreprise après 17 ans d'expérience professionnelle en entreprise dont 9 en position de management.

Philippe NABET - Diplômé d'une école supérieure de commerce et Psychologue du Travail, Philippe a travaillé pendant 20 ans en tant que Directeur Commercial au sein d'ETI ou de grands groupes. Coach professionnel et expert DISC certifié, il est passionné par l'accompagnement des personnes afin de faire de leur efficacité relationnelle un vrai levier de croissance pour eux et pour leurs équipes. Il intervient également en tant que consultant RPS et réalise des audits et préconisations concrètes sur ces sujets afin de concilier qualité de vie au travail et efficacité des organisations.

28h

Pour le prix de cette formation

EN INTER

Veillez vous référer à la présentation de la formation sur notre site internet

EN INTRA

Veillez nous consulter pour un devis personnalisé