

Focus

Accompagner un apprenti/alternant en étant son maître d'apprentissage/tuteur en entreprise ne s'improvise pas.

Tenir compte des périodes d'alternance, transmettre ses savoir-faire, faire de l'apprenti un **PROFESSIONNEL COMPÉTENT** font partie intégrante du rôle de maître d'apprentissage

Cette formation vous permettra de comprendre et de vous approprier, en les expérimentant, ces enjeux.

Objectifs pédagogiques

Cerner les compétences de base du maître d'apprentissage/tuteur :

- Accueillir et faciliter l'intégration de l'apprenti
- Accompagner le développement des apprentissages et l'autonomie professionnelle
- Participer à la transmission des savoir-faire et à l'évaluation des apprentissages

Appréhender la différence entre avoir des compétences et être compétent,

Concevoir un parcours partenarial d'accompagnement structuré

Compétences visées

Maîtriser l'accueil et l'intégration de l'apprenti dans l'entreprise et au sein de l'équipe

Savoir organiser les temps en entreprise pour optimiser l'acquisition des savoir-faire et le gain d'autonomie

Etre capable d'évaluer et de noter les progrès de l'apprenti

Contenu

- Identification des missions du maître d'apprentissage/tuteur en intégrant qu'il y a une relation spécifique entre le maître d'apprentissage / tuteur et l'apprenti
- Compréhension des concepts : savoir agir et savoir devenir
- Retours d'expériences sur les situations professionnelles vécues permettant une relecture personnelle et un partage en groupe enrichissant les réflexions
- Apprentissage de la posture réflexive
- Intégration des notions abordées avec la mise en place d'un plan d'action qui sera revisité lors du 3^e jour

Intervenante

Marie-Sabrine DELAYE - Devenue formatrice via son expertise en tant que modéliste, Marie-Sabrine s'est ouverte aux spécificités de l'ingénierie pédagogique. Formée à l'ADVP et à l'approche paradoxale, expérimentelle et coopérative auprès de l'association TROUVER-CRÉER, elle intervient, entre autres thématiques, régulièrement sur l'apprentissage.

Pré-requis

Être maître d'apprentissage ou sur le point de l'être.

Public

Maître d'apprentissage, tuteur entreprise débutant ou expérimenté

Méthode

Alternance de mises en situations expérientielles s'appuyant sur les pratiques et les contextes des stagiaires, et d'apports méthodologiques et théoriques.

Réflexion collective débouchant sur des plans d'actions et préconisations opérationnels.

Evaluation

Un questionnaire en ligne d'auto-positionnement sera proposé à chaque participant afin qu'il évalue sa propre progression, sa satisfaction et la pertinence de la formation au regard de sa pratique professionnelle (avant, juste après la formation et 6 mois après).

21 h 2j + 1j

Pour le prix de cette formation
EN INTER

Veuillez vous référer à la présentation de la formation sur notre site internet

EN INTRA

Veuillez nous consulter pour un devis personnalisé