

DISTANCIEL

Focus

L'évolution du monde du travail, notamment avec la digitalisation des organisations et les nombreux changements auxquels elles sont confrontées, nous oblige à **MISER SUR LE CAPITAL HUMAIN, DONC LES SOFT SKILLS**. Ces «soft skills», que l'on peut assimiler à des savoir-être, s'entendent comme des « compétences comportementales, transversales et humaines », et sont DEVENUS INCONTOURNABLES pour les fonctions de management.

Certaines de ces compétences sont individuelles et concernent directement le manager et sa manière de travailler. Mais la mobilisation (ou l'absence de mobilisation) de ces aptitudes peut avoir un impact direct sur l'équipe. Ainsi, en plus d'être compétent dans son domaine, le manager doit désormais démontrer la maîtrise de ces compétences.

Objectifs pédagogiques

Compléter ses savoir-faire métiers par la maîtrise de savoir-être incontournables dans le contexte de mutation profonde des organisations

Identifier les principales dimensions des compétences comportementales et développer les éléments fondamentaux de ces attitudes : la confiance en soi, la communication interpersonnelle, le leadership

Améliorer son rapport au travail et à l'équipe grâce au développement de soft skills ciblés

Compétences visées

Améliorer ses compétences comportementales sur différents aspects cruciaux pour les fonctions de management grâce à des outils et méthodes qui permettent de progresser efficacement.

Contenu

Le parcours suit une progression logique : il part de la confiance en soi du manager pour lui permettre d'entrer en relation, faire preuve d'adaptabilité y compris pour les situations complexes, et embarquer son équipe dans les projets.

- Soft Skill #1 : Confiance en soi
- Soft Skill #2 : Intelligence émotionnelle
- Soft Skill #1 : Communication interpersonnelle
- Soft Skill #1 : Gestion des problèmes complexes
- Soft Skill #1 : Prise de décision
- Soft Skill #1 : Adaptabilité
- Soft Skill #1 : Leadership

Pré-requis

Exercer en tant que manager ou en prise de poste de manager

Public

Managers, responsables d'équipes, dirigeants d'entreprises ou d'organismes.

Méthode

Formation en distanciel, sous forme de 7 capsules de 2 heures chacune afin de visiter 7 soft skills incontournables pour un manager.

Méthode interactive et expérientielle

Evaluation

A l'issue de la formation, un questionnaire écrit d'auto-évaluation et de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue sa propre progression et la pertinence de la formation au regard de sa pratique professionnelle.

Intervenante

Céline BARTOLI - Formatrice, coach professionnelle, facilitatrice d'ateliers d'intelligence collective. Céline a travaillé pendant plus de 15 ans comme conseil et manager en entreprise avant de développer des compétences en accompagnement du changement individuel et collectif, à travers le coaching professionnel et la formation.

7 x 2 h

960 €
(prix en inter)