

## Focus

Vous **DÉBUTEZ COMME ACCOMPAGNANT**, vous **SOUHAITEZ LE DEVENIR** ou vous êtes amené(e) à occuper une fonction d'accompagnant en plus de votre activité principale...

Vous avez des questions, besoin de repères ?

Cette formation vous donne les **BASES INCONTOURNABLES DE L'ACCOMPAGNEMENT** et de **SES LIMITES** dans un environnement complexe, pour faciliter votre travail.

## Objectifs pédagogiques

Identifier et clarifier les éléments constitutifs de l'accompagnement

Découvrir les méthodes éducatives utilisées dans l'accompagnement à l'orientation en évolution et en insertion professionnelles

Savoir appréhender les ressources de l'environnement social et économique d'un territoire

Repérer les limites de l'accompagnement et aborder les questions éthiques

## Compétences visées

Utiliser des repères méthodologiques clairs pour l'accompagnement des personnes, avec une posture éducative favorisant l'implication et la mobilisation.

Travailler en équipe, en réseau dans l'environnement pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies

## Contenu

### Panorama

- L'accompagnement, art et métier
- Le cadre institutionnel et le contrat explicite ou non entre l'accompagnant, l'accompagné et l'institution

### Les points clés de l'accompagnement

- Le rôle des représentations, valeurs, croyances, « visions du monde » et leur influence sur l'accompagnement
- La dynamique : l'entretien, la relation de confiance, l'approche compréhensive de la problématique, la co-construction, le processus (l'amorce, les étapes, la clôture) la facilitation du changement
- La posture de l'accompagnant
- La relation professionnelle : trouver la juste distance et juste place

### Les méthodes, outils, démarches

- Les outils : les techniques de l'entretien "rogérien", l'ADVP, le Trèfle Chanceux, l'Ecole de Palo Alto...
- Les stratégies possibles en fonction des ressources et contraintes de la personne, du conseiller, de son environnement
- L'accompagnement en individuel/en collectif

### Les ressources de l'accompagnement

- Les données de l'environnement socio-politico-économique
- Le travail en réseau
- Le passage de relais si besoin à des spécialistes
- Les partages nécessaires avec les pairs, les superviseurs.
- La formation continue

## Public

■ Personnes amenées à (ou souhaitant) faire de l'accompagnement à l'orientation en évolution et en insertion professionnelles, issues parfois de métiers différents

■ Conseillers et accompagnants en parcours d'intégration (nouvellement recrutés) chargés d'un public spécifique ou de tous types de public.

## Méthode

Interactive et expérientielle.

## Evaluation

A l'issue de la formation, un questionnaire écrit de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle. En revanche, compte tenu de la nature des compétences acquises, il n'est pas réalisé d'évaluation des acquis en fin de formation.

## Intervenantes

**Geneviève Descamps** - Formatrice de conseillers en orientation et en insertion, formatrice de formateurs (France, Algérie, Tunisie), praticienne de l'accompagnement individuel et collectif pour tout public, en particulier pour publics en difficulté

**Odile Marguliès** - Psychologue conseil, DESS Conseil Psychologique Paris Sorbonne, Certificat organisation du travail et de l'entreprise, analyse systémique CNAM, formation de professionnels de l'orientation et de l'insertion.

3 jours

21h

815 €  
(prix en inter)